

«Утверждаю»  
Директор МАОУ ДО «ГДДЮТ»  
Рогачёва М.П.  
Приказ № 3  
От «15» января 2026 г.



**Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда  
работников муниципального автономного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
«Городской Дворец детского (юношеского) творчества» г. Улан-Удэ**

г. Улан-Удэ

## 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников муниципальных образования г. Улан-Удэ», утвержденного Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 28 октября 2016г. №336, Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда МАОУ ДО ГДДЮТ.

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАОУ ДО ГДДЮТ в зависимости от результатов труда, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественный результат труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, объема субсидии на стимулирование педагогических работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлении дополнительных средств целевого характера на увеличение фонда оплаты труда.

1.3. Объем субсидии на стимулирование педагогических работников определяется Учредителем исходя из количества штатных единиц педагогических работников в пределах выделенных средств из республиканского бюджета.

1.4. Конкретные показатели выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия устанавливаются в локальном акте учреждения.

1.5. Размер стимулирующей надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, либо фиксированной суммой.

1.6. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

## 2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы

### **2.1. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:**

#### **2.1.1. Надбавка за квалификационную категорию:**

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, устанавливается повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

0,3 - высшая квалификационная категория;

0,2 - первая квалификационная категория.

**2.1.2.Надбавка за стаж работы:** устанавливается работникам списочного состава

Надбавка за стаж педагогическим работникам, заместителям директора, работникам финансово-экономической службы устанавливается с целью создания стимула для долговременной, стабильной работы. Применяется для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию, в зависимости от продолжительности педагогической деятельности (либо деятельности по направлению), заместителям руководителя в зависимости от продолжительности работы в данной должности, работников финансово-экономической службы в зависимости от стажа по специальности.

коэффициент стажа	
от 2 до 5 лет	0,05
от 5 до 8 лет	0,10
от 8 до 15 лет	0,15
от 15 и выше	0,20

**2.1.3.Надбавка за наличие почетного звания:**

Применяется для работников, имеющих почетные звания, знаки отличия, соответствующие профилю работы.

Работникам, имеющим почетные звания, знаки отличия применяется повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

0,30—государственные награды Российской Федерации, вручаемые работникам сферы образования;

0,20—почетные, нагрудные знаки, знаки отличия Министерства просвещения Российской Федерации или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществляющего функции в сфере образования;

0,15 – почетные звания, относящиеся к государственным наградам Республики Бурятия, вручаемые работникам сферы образования. При наличии двух и более званий в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

**2.1.4.Надбавку за наличие ученой степени:**

Коэффициент применяется для работников, имеющих ученую степень по профилю Учреждения или преподаваемой дисциплины.

Кандидат наук – 0,1

Доктор наук – 0,2

**2.1.5.Надбавка молодым специалистам** устанавливается работникам списочного состава

- выпускникам ВУЗов и СУЗов с дипломом с отличием- 0,20

-выпускникам ВУЗов и СУЗов -0,10

в течение 3-х лет с момента окончания учебного заведения

**2.2.Педагогическим работникам за безупречное исполнение должностных обязанностей и отсутствие замечаний со стороны администрации устанавливается единый стимулирующий коэффициент к должностному окладу.**

Единый коэффициент определяются учреждением самостоятельно в пределах стимулирующего фонда.

**2.3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ**

Устанавливаются: **педагогическим работникам на основании «Критериев расчета выплат стимулирующей части оплаты труда педагогических работников» (Приложение 1)**

Педагогические работники ежемесячно до 25 числа предоставляют на рассмотрение Экспертной комиссии личные заявления с указанием достигнутых результатов и подтверждающие документы (протоколы соревнований, грамоты, дипломы, пр.). Решением Экспертной комиссии составляется протокол, который представляет собой перечень педагогических работников, количество баллов, присвоенных им по каждому критерию и обоснование.

Стоимость балла определяется бухгалтерией путем деления сложившейся экономии по фонду заработной платы на фактически набранное количество баллов.

На основании протоколов Экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителем учреждения создается приказ.

**2.4.** С целью материальной заинтересованности, работникам Учреждения (учебно-вспомогательному персоналу) может быть установлен **фиксированный стимулирующий повышающий коэффициент** к должностному окладу по соответствующим ПКГ с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по соответствующим ПКГ и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника на срок до одного года. Размер фиксированного повышающего коэффициента может быть изменен за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей сотрудника.

**2.5. Премияльные выплаты** по итогам работы могут включать в себя:

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- иные премиальные выплаты, установленные в локальных актах Учреждения.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Согласно данным локальных актов размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен их в случаях:

- нарушения Устава учреждения
- нарушений правил внутреннего распорядка
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, жизни и здоровья воспитанников;
- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
- уменьшение контингента обучающихся (для ПДО); и др.

При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Оценочный лист ПДО \_\_\_\_\_ (ФИО). Месяц \_\_\_\_\_ Год 20\_\_\_\_  
(период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ месяца 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ месяца 20\_\_ г.)

**Критерии расчета выплат стимулирующей части оплаты труда педагогических работников МАОУ ДО ГДДЮТ г. Улан-Удэ**

**Пороговые условия (входной фильтр)**

Если хотя бы одно из условий ниже не выполнено, заявление на стимулирование не принимается:

1. Выполнение муниципального задания (МЗ) по наполняемости групп (проверяется по журналу).
2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей или обучающихся (подтвержденных служебной проверкой).

№	Критерии	Показатели. Расчет показателя	Кол-во баллов	Кол-во баллов	Обоснование (с уточнениями, датами, названиями, количеством и указанием № приложения и т.п.)	Экспертная комиссия-примечание
1	<b>Организация учебной работы</b>	<p><b>I.1. Сохранность контингента</b> При обязательном условии выполнения МЗ в каждой группе: увеличение охвата обучающихся в объединение свыше 5 чел. и больше, т.е. <b>свыше нормы: 0,25 ст.- 15 чел.; 0,5 ст.-30 чел.; 1,0 ст. – 60 чел.; 1,5 ст.-90 чел.)</b></p> <p><b>I.2. Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях и пр.:</b> <b>Как считать:</b> баллы начисляются за каждого обучающегося, принявшего участие в мероприятии соответствующего уровня. Участие может быть как командным, так и личным. <b>Важно:</b> общее количество баллов по данному пункту не может превышать <b>10 баллов</b> за одно мероприятие. <b>Бонус за массовость:</b> если в мероприятии</p>	<p>2 б. (на основании журнала) в сентябре, январе, мае.</p> <p>Уровня учреждения - 1 б. Городского уровня - 2 б. Республиканского уровня - 3 б. Всероссийского, регионального уровня - 5 б. Международного уровня - 6 б.</p>			

		<p>участвовала команда (коллектив) <b>численностью более 8 человек</b> от одного педагога, и при этом занято <b>призовое место</b>, дополнительно начисляется <b>+ 2 балла</b>. <b>Подтверждение:</b> приложить копии протоколов соревнований, сертификаты участников</p> <p><b>I.3. Достижения, обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. на уровне УЧРЕЖДЕНИЯ, РАЙОНА (по каждому мероприятию):</b> <b>Бонус за массовость:</b> если в мероприятии участвовала команда (коллектив) <b>численностью более 8 человек</b> от одного педагога, и при этом занято <b>призовое место</b>, дополнительно начисляется <b>+ 2 балла</b> <b>Подтверждение:</b> грамоты, дипломы</p> <p><b>I.4. Достижения, обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. на уровне ГОРОДА, РЕСПУБЛИКИ:</b> <b>Бонус за массовость:</b> если в мероприятии участвовала команда (коллектив) <b>численностью более 8 человек</b> от одного педагога, и при этом занято <b>призовое место</b>, дополнительно начисляется <b>+ 2 балла</b>. <b>Подтверждение:</b> грамоты, дипломы</p> <p><b>I.5. Достижения, обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. на уровне РОССИИ, МЕЖДУНАРОДНЫЙ:</b> <b>Бонус за массовость:</b> если в мероприятии участвовала команда (коллектив) <b>численностью более 8 человек</b> от одного педагога, и при этом занято <b>призовое место</b>, дополнительно начисляется <b>+ 2 балла</b> (за</p>	<p>от 5 призовых и выше - 6 б. от 3 до 4-х призовых мест - 4 б. от 1 до 2-х призовых мест - 3 б.</p> <p>от 5 призовых и выше - 7 б. от 3 до 4-х призовых мест - 5 б. от 1 до 2-х призовых мест - 4 б.</p> <p>от 5 призовых и выше - 10 б. от 3 до 4-х призовых мест - 8 б. от 1 до 2-х призовых мест - 6 б.</p>			
--	--	--	---	--	--	--

		<p>сложность подготовки массового номера/состава).</p> <p><b>Бонус за выездной формат:</b> если мероприятие проходило за пределами Республики Бурятия (в другом регионе или стране), и педагог организовал выезд группы обучающихся, дополнительно начисляется + 5 баллов (за организационные затраты, сопровождение, ответственность).</p> <p><b>Подтверждение:</b> грамоты, дипломы</p>				
		<p><b>1.6. Количество обучающихся получивших звания:</b>  <b>Как считать:</b> баллы начисляются <b>единоразово</b> за каждого обучающегося, получившего соответствующий разряд/звание в отчетном периоде.  <b>Подтверждение:</b> Копия приказа присвоения спортивного разряда/звания.</p>	1 разряд - 3 б. кандидат в мастера спорта - 6 б. мастер спорта - 10 б.			
		<p><b>1.7. Достижения коллективов</b>  <b>Получение звания «образцовый коллектив» (руководители, педагоги со стажем не менее 5 лет в данном коллективе). Ежемесячно.</b>  <b>Подтверждение:</b> Приказ МОиН РБ</p>	3 б.			
2	Организация воспитательной работы	<p><b>2.1. Привлечение родительской общественности в образовательный процесс объединения (исключение родительские собрания)</b></p>	<p><b>Организационная помощь:</b> помощь в организации экскурсий, поездок, транспорта, помещений – 3 б.  <b>Хозяйственная/творческая помощь:</b> помощь в пошиве костюмов, изготовлении декораций, реквизита, оформлении кабинета - 3 б.  <b>Участие в мероприятиях:</b> непосредст</p>			

			<p>венное участие родителей в конкурсах, концертах, соревнованиях (как участников, а не зрителей) – 3 б.  <b>Ресурсная поддержка:</b> привлечение спонсорских средств, материальных ресурсов (подтверждено документально) – 5 б.</p>			
		<p><b>2.2. Воспитательная деятельность с обучающимися за рамками образовательного процесса:</b>  <b>Показательные выступления</b> (Выход коллектива (или отдельных учеников) на сцену/площадку вне планового отчета)  <b>Организация выставочных работ</b> (Оформление выставки работ обучающихся вне стен ГДДЮТ или временная выставка в фойе Дворца к событию)  <b>Мастер-классы</b> (Проведение педагогом (или обученными детьми) мастер-класса для сторонней аудитории)  <b>Соревнования (вне плана)</b> Участие в товарищеских матчах, турнирах по приглашению (за рамками направленности)  <b>Социально-значимые акции</b> (Деятельность, направленная на помощь другим, изменение городской среды, привлечение внимания к проблемам)  <b>Проекты</b> (Участие в краткосрочных проектах, не связанных напрямую с учебной программой, либо работа над социальными проектами)</p>	5 б.			

		<p><b>Концерты</b> (по приглашению) Выступления на сторонних площадках, не организованных ГДДЮТ.</p> <p><b>Бонус за массовость:</b> если в мероприятии участвовала команда (коллектив) <b>численностью более 10 человек</b> от одного педагога, дополнительно начисляется + 2 балла.</p>				
		<p><b>2.3. Организация и проведение конкурсов, турниров, соревнований, мастер-классов, мероприятий, площадок</b></p> <p><b>Бонус за массовость:</b> численность больше 50 человек.</p> <p><b>Подтверждение:</b> Положение о мероприятии, Отчет с указанием количества участников, Фото- и видеоматериалы, Списки участников (при массовых мероприятиях), Программа мероприятия, афиша.</p>	<p>Уровень объединения 5 б.</p> <p>Уровень учреждения 10 б.</p> <p>Городской, региональный 20 б.</p> <p>Российский, международный 30 б.</p>			
		<p><b>2.4. Организация работы с детьми - инвалидами, ОВЗ, группы риска, сиротами, ТЖС.</b></p> <p><b>Подтверждение:</b> Наличие справки о состоянии здоровья, справки ПДН, КДН при проведении с вышеуказанными детьми мероприятий (благодарственное слово, фото)</p>	<p>1-3 обучающегося - 2 б.</p> <p>4 обучающихся и более - 4 б.</p>			
3	Участие в методической работе	<p><b>3.1. Участие в методической работе</b></p> <p>Проведение открытых занятий, мастер-классов для педагогических работников (<i>конспект, фото</i>)</p>	3 б.			
<p><b>3.2. Конкурсы профессионального мастерства</b></p> <p>Участие ПДО в публичных профессиональных конкурсах (ПДО, балетмейстеров, хормейстеров по профилю деятельности и т.д.). Проф. конкурс «Сердце отдаю детям»</p> <p><b>Бонус за призовое место: +2 б.</b></p> <p><b>Подтверждение:</b> Положение о конкурсе, Приказ/протокол об итогах (с указанием</p>		<p>За участие - 3 б.</p> <p>Городской - 5 б.</p> <p>Региональный, межрегиональный - 8 б.</p> <p>Российский - 10 б.</p> <p>Международный - 12 б.</p>				

		<p>статуса участия или призового места), Диплом, грамота, сертификат участника, Программа конкурса (с указанием участников).</p>				
		<p><b>3.3. Организация практики</b></p> <p>Ведение педагогами работы с студентами на основании приказа, договора с вузом, сузом</p> <p><b>Подтверждение:</b> договор с учебным заведением, список студентов, фотоотчет, копия дневника.</p>	2 б. за одного студента			
		<p><b>3.4. Семинары, педсоветы, конференции, фестивали</b></p> <p>Выступление на семинарах, вебинарах, педсоветах, конференциях, фестивалях.</p> <p><b>Подтверждение:</b> Материалы, конспекты выступлений, программа мероприятий.</p>	<p>Уровни:</p> <p>Учреждения - 2 б.</p> <p>Городской - 3 б.</p> <p>Региональный - 4 б.</p> <p>Российский (международный) - 5 б.</p>			
		<p><b>3.5. Курсы повышения квалификации</b></p> <p><b>Подтверждение:</b> сертификат, удостоверение.</p>	<p>1 б. - участие в семинарах, вебинарах</p> <p>2 б. - от 16 - 32 ч.</p> <p>3б. - от 32 - 72 ч.</p> <p>4б. - свыше 72 ч.</p>			
		<p><b>3.6. Участие в работе экспертных комиссий</b></p> <p>Работа ПДО в комиссиях, аттестационных экспертизах, в судейских бригадах и жюри.</p>	<p>Уровни:</p> <p>Учреждения - 2 б.</p> <p>Городской - 3 б.</p> <p>Региональный - 4 б.</p> <p>Российский (международный) - 5 б.</p>			
		<p><b>3.7. Проектная, инновационная, исследовательская и грантовая деятельность.</b></p> <p><b>Проектная деятельность.</b> Разработка и реализация социального, творческого, педагогического проекта.</p> <p><b>Инновационная деятельность.</b> Внедрение новых методик, технологий, форм работы, ранее не применявшихся в учреждении.</p>	<p>Уровни:</p> <p>Городской, региональный - 10 б.</p> <p>Федеральный, международный - 15 б.</p> <p>Учитывается в 2 этапа:</p> <p>1. Разработка и вхождение в деятельность.</p> <p>2. Реализация и отчетность.</p>			

		<p><b>Экспериментальная деятельность.</b> Участие в экспериментах, апробация новых программ на базе учреждения.</p> <p><b>Исследовательская деятельность.</b> Проведение педагогического исследования, изучение процессов, написание научных работ</p> <p><b>Грантовая деятельность.</b> Участие в конкурсах на получение грантов, подготовка заявок и отчетов по грантам.</p> <p><b>Подтверждение:</b> приказы, заявки, договоры о грантах, отчеты о реализации, протоколы комиссий, публикации, фото/видеоматериалы.</p> <p><b>3.8. Наставничество.</b> (работа с молодыми педагогами) Оказание методической, организационной и психологической поддержки молодому специалисту (или новому педагогу) в период его адаптации и профессионального становления.</p> <p><b>Подтверждение:</b> приказ ГДДЮТ.</p> <p><b>3.9. Публикации</b> Публикации педагогом учебно-методических материалов в печатных и электронных изданиях.</p> <p><b>Подтверждение:</b> скан публикации.</p>				
		<p><b>4.1. Общественная активность</b> Участие в мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями.</p> <p><b>Подтверждение:</b> приказы, благодарственные письма, фото.</p>	2 б.			
		<p><b>4.2. Работа с соцсетями учреждения. Освещение жизни творческого объединения.</b></p>	5 б.			
4.	Участие в общественной жизни учреждения	<p><b>4.1. Общественная активность</b> Участие в мероприятиях, не связанных с должностными обязанностями.</p> <p><b>Подтверждение:</b> приказы, благодарственные письма, фото.</p>	<p>Представление учреждения на общественных событиях – 2 б.</p> <p>Участие в работе профсоюзного комитета – 2 б.</p> <p>Участие в субботниках, трудовых десантах совместно с обучающимися – 1 б.</p>			
		<p><b>4.2. Работа с соцсетями учреждения. Освещение жизни творческого объединения.</b></p>	<p><b>Ведение страницы объединения ВКонтакте.</b> Наличие активной страницы объединения с</p>			

			регулярным освещением жизни коллектива (не менее 2-х постов в месяц с фото/видео). – 3 б.			
			<p><b>Подготовка материалов для информотдела ГДДЮТ.</b> Своевременная сдача заведующему информационным отделом готового текста с фото/видео о значимых событиях (в течение 3 дней после мероприятия) - 2 б.</p> <p><b>Привлечение сторонних СМИ и телевидения.</b> Организация педагогом приглашения представителей телевидения, радио, печатных или интернет-СМИ для освещения мероприятия/события, проводимого в ГДДЮТ или с участием обучающихся ГДДЮТ. 3 б.</p>			
			<p><b>Максимальное кол-во баллов - 200 б.</b></p>	<p><b>Результат педагога. Итого баллов:</b></p>		<p><b>Итого баллов:</b></p>

Подпись ПДО \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\* Документы, подтверждающие получение баллов в обязательном порядке, должны находиться в ОУ, данный раздел заполняется лично педагогом. Стоимость одного балла в каждом месяце (или квартале и т.д.) зависит от суммы выделенных средств из ФОТ педагогических работников набранных баллов всеми педагогами ГДДЮТ (суммирование), по результатам работы педагогов. Согласен или не согласен (подчеркнуть)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968158

Владелец Рогачёва Марина Павловна

Действителен с 10.10.2025 по 10.10.2026