

## Кадровое обеспечение образовательного процесса

Всего по штатному расписанию в ГДДЮТ 108,5 ставок педагога дополнительного образования, которые занимают 128 педагогов, из них 70 – внешние совместители. 23 педагога имеют высшую квалификационную категорию, 16 человек - первую, 56 - аттестованы на соответствие занимаемой должности. Программы дополнительного образования ГДДЮТ реализуются также на базе 28 школ: СОШ №1, 9, 12, 13, 17, 18, 19, 25, 26, 31,35, 40, 42, 43, 47, 48, 50, 54, 52, 54, 57, 60, 63,65, физико-математической школы 56, гимназии 14, Бурятской гимназии 29, Российской гимназии 59.

Высокий уровень профессионального мастерства подтверждается наличием у педагогических работников Городского Дворца званий:

Почетный работник общего образования РФ - 6;

Почетный работник сферы образования РФ -1

Почетный работник воспитания и просвещения РФ - 1

Почетный работник среднего профессионального образования - 1;

Отличник народного просвещения РФ - 5;

Почетный работник сферы молодежной политики РБ – 1;

Заслуженный учитель РБ - 1;

Заслуженный работник образования РБ - 1;

Заслуженный работник культуры РБ -3;

Заслуженный работник физической культуры и спорта РБ - 1;

Заслуженный артист РБ - 3;

Заслуженный тренер РБ – 1;

Кандидат наук – 5;

Мастер спорта РФ - 2.

Анализ возрастного состава педагогического коллектива показал, что во Дворце 75 % от общей численности педагогических работников составляют опытные профессиональные педагоги от 35 лет и старше. 7 молодых перспективных педагогов. С целью омоложения коллектива, администрацией Учреждения проводится работа по привлечению и сохранению в коллективе молодежи. Так, во Дворце действует система наставничества, в течение года Дворец принимает студентов БГУ, ВСГИК на практику, с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Повышение профессиональной компетентности педагогических работников ГДДЮТ осуществляется согласно плану повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников.

На курсах повышения квалификации было обучено 45 сотрудников ГДДЮТ.

В учебном году 8 педагогических работников успешно прошли процедуру аттестации:

на соответствие занимаемой должности: 12 человек;

на первую квалификационную категорию: 6 человек;

на высшую квалификационную категорию: 5 человека.

Итак, анализируя кадровую обеспеченность образовательной деятельности Дворца, можно сделать следующие выводы:

1. Дворец имеет необходимые количественные и качественные показатели для решения актуальных задач в сфере дополнительного образования.

2. Дворец располагает работоспособными зрелыми кадрами, вместе с тем администрации Учреждения необходимо продолжить работу по привлечению молодых педагогов.

3. Особенным фактором стал дефицит педагогов дополнительного образования технической направленности и театральной деятельности (направления востребованы, есть запрос от школ). Администрацией Дворца ведется поисковая работа по привлечению кадров.

