

Система управления ГДДЮТ

Управление МАОУ ДО «Городской Дворец детского (юношеского) творчества» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Непосредственное управление образовательным учреждением осуществляет директор, в своей деятельности подотчетный Учредителю и действующий в соответствии с должностной инструкцией, трудовым договором и Уставом. Директор определяет перспективные направления деятельности, руководит всей образовательной, методической, концертно-просветительской, административно-хозяйственной деятельностью.

Единая административная структура МАОУ ДО «Городской Дворец детского (юношеского) творчества» представлена:

- директор;
- заместители директора по УВР, НМР и АХЧ;
- заведующими физкультурно-спортивным, художественно-эстетическим, социально-педагогическим отделами, а также заведующие информационным и музыкальным отделами;
- методисты (по направлениям деятельности).

Заместители директора и заведующие отделами обеспечивают оперативное управление образовательным процессом и хозяйственной деятельностью. Все члены администрации обладают достаточным уровнем управленческой культуры и владеют современными информационными технологиями.



В Городском Дворце управление представляет собой целенаправленное, непрерывное взаимодействие администрации со всеми участниками педагогического процесса по достижению поставленных целей. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: общее собрание трудового коллектива, Совет Учреждения, Педагогический совет, Методический совет, Попечительский совет, Совет родителей (законных представителей) и Совет обучающихся.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений определены Уставом Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждения и в течение прошедшего календарного года собиралось трижды, на нем рассматривались вопросы, связанные с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом Учреждения, о доплатах, надбавках стимулирующего характера, премиях сотрудникам; содействием в организации безопасных условий образовательного процесса; привлечением внебюджетных средств; выдвижением кандидатур сотрудников на награждение. Все решения собрания стали обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

Совет Учреждения работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и общественными организациями и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением о Совете Учреждения.

На заседаниях Совета Учреждения обсуждались вопросы, связанные с основными направлениями развития Учреждения, организацией общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления; защитой и содействием в реализации прав и законных интересов участников образовательного процесса; организацией изучения спроса родителей, законных представителей на предоставление Учреждением дополнительных образовательных услуг, в том числе платных; согласованием локальных актов Учреждения; утверждением стимулирующих выплат педагогическим работникам, содействием в привлечении внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, совершенствовании материально-технической базы, благоустройства помещений и территории.

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создан для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. В состав Педагогического совета входят все педагогические работники Учреждения, председателем Педагогического совета является директор. Педагогический

совет избирает из своего состава секретаря на учебный год, который работает на общественных началах. Педагогический совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Педагогическом совете Учреждения. За прошедший год было проведено 5 заседаний на которых были приняты образовательные программы педагогов, план работы Учреждения, подведены итоги деятельности Учреждения за 2021-2022 учебный год; осуществлялся выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации; определены основные направления педагогической деятельности Учреждения; заслушивались информационные отчеты педагогических работников, сообщения о результатах внутриучрежденческого контроля, о порядке проведения текущего контроля, промежуточной аттестации обучающихся, установлении их форм и периодичности. Все решения Педагогического совета вступили в силу с момента получения согласования с директором Учреждения и были доведены до всех заинтересованных лиц.

Для определения приоритетных направлений развития научно-методической и научно-исследовательской работы педагогов дополнительного образования ведет работу Методический совет Учреждения. В течение года на постоянной основе Методический совет рассматривает, вырабатывает, оценивает важные предложения по развитию Учреждения, научно-методическому обеспечению учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности педагогического коллектива; организует разработку, экспертизу документов Учреждения (Программы развития, учебных планов, учебных программ); анализирует и производит внутреннюю экспертизу и рецензирование общеобразовательных программ и учебных планов, рекомендует их к утверждению директором, разработок педагогов, публикаций, методических рекомендаций; анализирует состояние и результативность образовательного процесса, культурно досуговой деятельности, вносит предложения по изменению и совершенствованию структуры методической деятельности; организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, по участию в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах учреждений дополнительного образования детей, распространению передового опыта.

Попечительский совет решает вопросы помощи учреждению в организации и совершенствовании образовательного процесса, привлечения внебюджетных средств, осуществления общественного контроля за привлечением и расходованием благотворительных пожертвований.

В 2023 году Совет родителей продолжил свою работу согласно основным нормативно-правовым актам, рекомендованным для организации работы Совета

родителей. Заседания проводились регулярно в соответствии с принятым планом работы. Явка членов Совета родителей на заседания была достаточной, были рассмотрены вопросы обеспечения качества образования Учреждения, критерии, по которым определяется уровень качества образования (качество обучения, материально-технические ресурсы и эффективность их использования, профессионализм педагогических работников и комфортность образовательного процесса).

Таким образом, самоанализ системы управления Учреждения показал:

1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

2. Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

3. Учреждение располагает необходимыми организационно-правовыми документами на ведение образовательной деятельности, реальные условия которой соответствуют требованиям, содержащимся в них.

4. Нормативная и организационно-распорядительная документация учреждения соответствует действующему законодательству РФ.

5. Структура Городского Дворца и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.