



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ Г. УЛАН-УДЭ
Комитет по образованию

БУРЯАД РЕСПУБЛИКА
УЛААН-УДЭ ХОТЫН ЗАХИРГААГ
Һуралсалай талаар хороон

Акт проверки
МАУ ДО «Городской Дворец детского (юношеского) творчества
г. Улан-Удэ»

от 26 мая 2021 г.

г. Улан-Удэ

На основании приказа МУ «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ» от 12.05.2021 г. № 33/п, обращений педагога дополнительного образования МАУ ДО «Городской Дворец детского (юношеского) творчества г. Улан-Удэ» Ошаевой Светланы Дашинимаевны проведена выездная проверка в отношении МАУ ДО «Городской Дворец детского (юношеского) творчества г. Улан-Удэ» (Далее – ГДДЮТ, Учреждение) с целью установления соблюдения юридическим лицом обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Лицо, проводившее проверку, - Бадмаева Саяна Борисовна, начальник отдела организационно-контрольной и кадровой работы.

Общая продолжительность проверки – 6 рабочих дней.

В ходе проведения проверки по доводам, изложенным в обращении Ошаевой С.Д., о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в ГДДЮТ, выявлено следующее.

Ошаева Светлана Дашинимаевна была принята 25.01.2021 г. педагогом дополнительного образования в ГДДЮТ.

При приеме на работу Ошаевой С.Д. в трудовом договоре от 25.01.2021 г. было предусмотрено условие об испытании сроком на 3 (три) месяца с 25.01.2021 г. по 24.04.2021 г.

На основании приказа Учреждения от 26.04.2021 г. № 157-к Ошаевой С.Д. был продлен испытательный срок на 9 календарных дней (с 25.04.2021 г. по 03.05.2021 г.) с в связи с ее временной нетрудоспособностью (листок временной нетрудоспособности № 910063385441 от 15.04.2021 г.).

26.04.2021 г. работодатель письменно уведомил Ошаеву С.Д. о расторжении трудового договора с ней в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Причины, послужившие основанием для признания работника не выдержавшим испытание, работодатель изложил в заключении заведующего социально-педагогическим центром Лысовой К.А. о результатах испытания Ошаевой С.Д. (приложение к уведомлению от 26.04.2021 № 23).

30.04.2021 г. Ошаева С.Д. была уволена в соответствии с ч. 1 ст. 71 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с неудовлетворительным результатом испытания.

Вместе с тем, работник Ошаева С.Д. считает, что ее увольнение неправомерно в связи с тем, что ей не предоставлены условия, необходимые для осуществления работы (ноутбук, компьютер, принтер, интернет и др.). По указанному доводу заявителя директор Учреждения Пихеева О.Я. дала письменное пояснение о том, что рабочее место Ошаевой С.Д. было предоставлено в кабинете № 5 Учреждения, работнику были выданы под роспись ноутбук, компьютерная мышь, зарядное устройство к ноутбуку; другие технические устройства (принтер, интерактивная панель, интернет) находились в свободном доступе.

По доводу заявителя о проведении ею открытого урока, как формы аттестации на соответствие занимаемой должности, директор Учреждения Пихеева О.Я. дала письменное пояснение о том, что занятие, проведенное Ошаевой С.Д. 06.04.2021 г. не является открытым занятием в рамках аттестации на соответствие занимаемой должности, в графике проведения открытых уроков Ошаева С.Д. не состоит, требование о проведении Ошаевой С.Д. открытого урока к ней не применялось.


По доводу заявителя о принуждении написания заявления об увольнении по собственному желанию директор Учреждения Пихеева О.Я. в своем письменном пояснении отрицает.

По доводу заявителя о попытке расторжения с нею трудового договора по необоснованным причинам 15.04.2021 г. во время ее нахождения на больничном директор Учреждения Пихеева О.Я. письменно поясняет, что 14.04.2021 г. Ошаева С.Д. была приглашена для вручения уведомления о расторжении трудового договора с связи с неудовлетворительным результатом испытания. 15.04.2021 г. Ошаева С.Д. пришла в Учреждение и ознакомилась с уведомлением под роспись, после ознакомления с уведомлением Ошаева С.Д. уведомила работодателя о том, что временно нетрудоспособна с 15.04.2021 г. В связи с этим, уведомление Ошаевой С.Д. работодатель не выдал и пояснил, что испытательный срок ей продлевается на период временной нетрудоспособности.

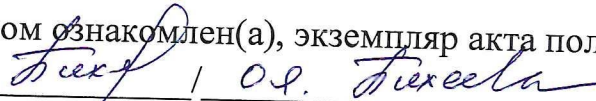
Таким образом, в ходе проверки не было установлено фактов очевидных нарушений трудового законодательства при увольнении Ошаевой С.Д. за неудовлетворительный результат испытания.

Вместе с тем, заявитель считает, что ее права были нарушены, а работодатель – что процедура увольнения Ошаевой С.Д. по ч. 1 ст. 71 Трудового кодекса РФ была соблюдена, - в указанном случае усматривается наличие индивидуального трудового спора. Для установления факта необъективности принятого работодателем решения об увольнении в связи с неудовлетворительным результатом испытания заявитель вправе обратиться в суд в соответствии со ст. 71, 381 Трудового кодекса РФ.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Бадмаева Саяна Борисовна, начальник отдела организационно-контрольной и кадровой работы 

С актом ознакомлен(а), экземпляр акта получил(а):



«26» мая 2021 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336389038

Владелец Рогачёва Марина Павловна

Действителен с 09.04.2024 по 09.04.2025